



Comalcalco, Tabasco, 07/octubre/2025.

ANÁLISIS DE ENCUESTA DE EMPLEADORES

El presente informe tiene como propósito analizar los resultados obtenidos de la **Encuesta de Empleadores**, aplicada a diversas organizaciones públicas y privadas con las que el Instituto Tecnológico Superior de Comalcalco mantiene vínculo académico y laboral.

El objetivo de este estudio fue **identificar el nivel de satisfacción y percepción de los empleadores** respecto al desempeño profesional, la pertinencia de la formación académica y las competencias desarrolladas por los egresados de las distintas carreras del Instituto.

Esta información constituye un **instrumento de retroalimentación institucional** que fortalece la mejora continua, permite ajustar los programas educativos a las demandas del entorno productivo y consolida la vinculación entre la academia y los sectores económico y social.

1. METODOLOGÍA

El levantamiento de información se realizó mediante una **encuesta digital estructurada**, distribuida a empleadores con vínculo directo con egresados del ITSC.

El cuestionario recabó datos sobre:

- Perfil de las empresas participantes.
- Nivel de satisfacción con el desempeño de los egresados.
- Competencias observadas y áreas de mejora.
- Pertinencia de la formación académica.
- Relevancia de certificaciones y competencias especializadas.
- Disposición para continuar colaborando con la institución.

Los resultados fueron analizados de forma global, considerando la participación de distintos sectores productivos y empresas de diversos tamaños.

2. RESULTADOS

2.1 PERFIL DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES

El análisis de los datos refleja la diversidad del entorno laboral con el que el ITSC mantiene vinculación. Se registró la participación de empresas de los sectores **privado, publico y social**, predominando las **micro y pequeñas empresas**, lo cual evidencia la relación estrecha con el tejido productivo regional.

C.C.P. Archivo.

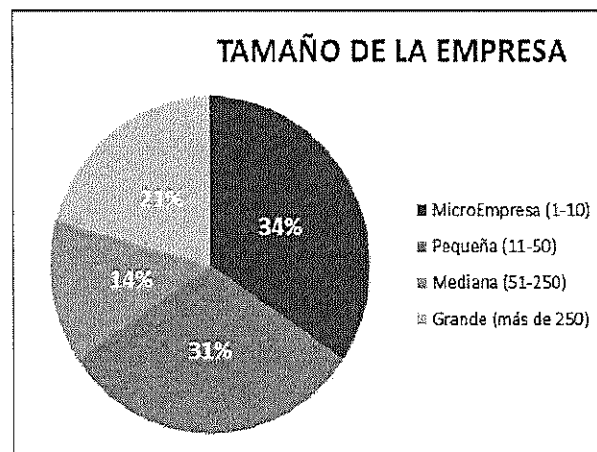
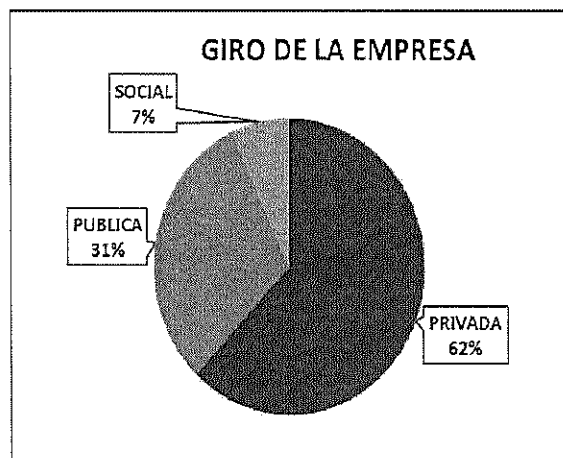
Elaboró: Juan Carlos Jiménez Jiménez



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Carretera Vecinal Comalcalco-Paraíso km2, Ra. Occidente 3ra.
Sección Comalcalco, Tabasco; México. C.P. 86650 Tels. 933 334 9090
e-mail: tec@tecnm.mx <https://comalcalco.tecnm.mx/>

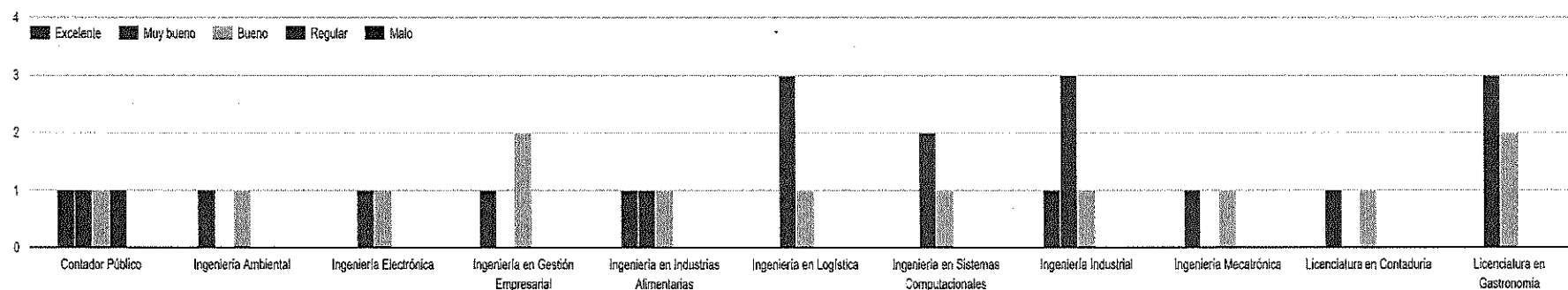




2.2 NIVEL DE SATISFACCIÓN CON EL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

El gráfico correspondiente muestra que la mayoría de los empleadores manifestó un alto nivel de satisfacción con el desempeño de los egresados, considerando que cuentan con las competencias técnicas necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva.

¿Cómo considera el desempeño laboral de los egresados respecto a su formación académica?



C.C.P. Archivo.

Elaboró: Juan Carlos Jimenez Jimenez



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Carretera Vecinal Comalcalco-Paraíso km2, Ra. Occidente 3ra.
Sección Comalcalco, Tabasco; México. C.P. 86650 Tels. 933 334 9090
e-mail: tec@tecnm.mx <https://comalcalco.tecnm.mx/>



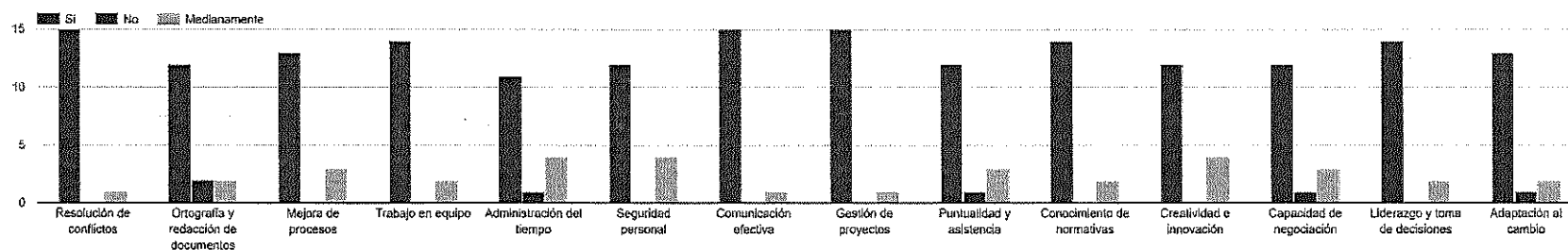


Los resultados evidencian que los egresados del ITSC son percibidos como profesionales competentes y comprometidos. Esta percepción refuerza la calidad de la formación impartida y demuestra la efectividad de los programas educativos en la preparación para el ámbito laboral.

2.3 COMPETENCIAS VALORADAS POR LOS EMPLEADORES

Entre las competencias más reconocidas se encuentran: responsabilidad, trabajo en equipo, conocimientos técnicos, liderazgo y capacidad de resolución de problemas.

En su opinión ¿qué competencias considera que deben desarrollar los egresados del ITSC para desempeñarse eficientemente en sus actividades laborales?



Los resultados confirman que los empleadores valoran tanto las competencias técnicas propias de cada disciplina como las habilidades blandas, indispensables en contextos laborales modernos. Este equilibrio es un indicador positivo del perfil integral que los programas educativos del ITSC promueven.

C.C.P. Archivo.

Elaboró: Juan Carlos Jimenez Jimenez



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Carretera Vecinal Comalcalco-Paraíso km2, Ra. Occidente 3ra.
Sección Comalcalco, Tabasco; México. C.P. 86650 Tels. 933 334 9090
e-mail: tec@tecnm.mx <https://comalcalco.tecnm.mx/>





2.4 AREAS DE MEJORA O COMPETENCIAS A FORTALECER

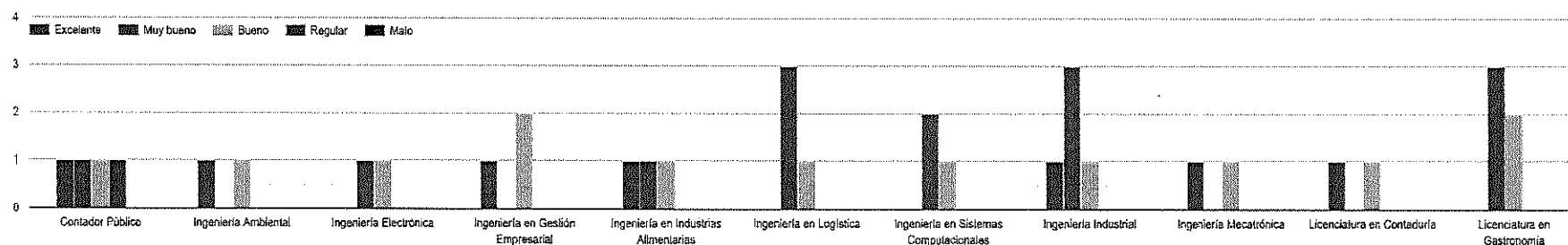
Los empleadores señalaron como áreas de oportunidad el fortalecimiento de las **habilidades de comunicación, dominio del idioma inglés, liderazgo y pensamiento crítico**, además del manejo de **herramientas digitales y software especializado**.

Estos resultados aportan información clave para la mejora continua, ya que orientan las estrategias de actualización curricular y las acciones de capacitación docente, con el objetivo de consolidar las competencias transversales y tecnológicas en la formación del estudiante.

2.5 PERTINENCIA EN LA FORMACIÓN ACADEMICA

La mayoría de los empleadores considera que la formación de los egresados se ajusta a las necesidades de su empresa o sector, y que los programas educativos del ITSC se mantienen alineados a las tendencias del mercado laboral.

¿Cómo considera el desempeño laboral de los egresados respecto a su formación académica?



Este resultado respalda la pertinencia de los contenidos curriculares y demuestra que la institución responde de manera efectiva a los requerimientos del entorno. No obstante, se recomienda continuar actualizando los programas en función de los cambios tecnológicos y de gestión que surgen en los sectores productivos.

C.C.P. Archivo.

Elaboró: Juan Carlos Jimenez Jimenez



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Carretera Vecinal Comalcalco-Paraíso km2, Ra. Occidente 3ra.
Sección Comalcalco, Tabasco; México. C.P. 86650 Tels. 933 334 9090
e-mail: tec@tecnm.mx <https://comalcalco.tecnm.mx/>





2.6 CERTIFICACIONES Y COMPETENCIAS REQUERIDAS

Los empleadores señalaron que las certificaciones más relevantes para el desarrollo profesional son aquellas relacionadas con **gestión de calidad, seguridad industrial, liderazgo, automatización y uso de software especializado.**

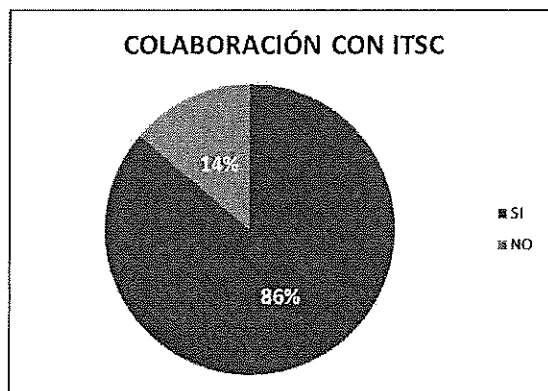
Este resultado destaca la importancia de promover programas institucionales de certificación, tanto en áreas técnicas como en habilidades de gestión, que respondan a las exigencias del mercado laboral actual y fortalezcan la empleabilidad de los egresados.

2.7 IMPACTO DE LOS EGRESADOS EN SU ENTORNO LABORAL

La mayoría de las empresas señaló que la incorporación de egresados ha tenido un **impacto positivo** en la productividad, innovación y mejora de procesos dentro de sus organizaciones.

Este hallazgo demuestra que los egresados no solo se insertan laboralmente, sino que también generan aportaciones significativas a su entorno, evidenciando la efectividad del proceso formativo del ITSC en el desarrollo de profesionales con visión integral y compromiso social.

2.8 DISPOSICIÓN DE COLABORACIÓN



Una proporción significativa de empleadores expresó su disposición a colaborar con el ITSC en proyectos, programas de capacitación y prácticas profesionales, lo que refleja un vínculo consolidado entre la institución y el sector productivo.

Este nivel de apertura institucional representa una oportunidad estratégica para fortalecer la vinculación, impulsar la transferencia de conocimiento y fomentar la empleabilidad de los egresados mediante proyectos conjuntos.

C.C.P. Archivo.

Elaboró: Juan Carlos Jimenez Jimenez



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Carretera Vecinal Comalcalco-Paraíso km2, Ra. Occidente 3ra.
Sección Comalcalco, Tabasco; México. C.P. 86650 Tels. 933 334 9090
e-mail: tec@tecnm.mx <https://comalcalco.tecnm.mx/>





3. CONCLUSIONES GENERALES

Los resultados obtenidos permiten concluir que el ITSC mantiene una **imagen institucional positiva ante los empleadores**, caracterizada por la calidad, pertinencia y compromiso de sus egresados.

Entre los principales hallazgos destacan:

- Alta satisfacción de los empleadores con el desempeño profesional de los egresados.
- Valoración equilibrada entre competencias técnicas y habilidades blandas.
- Identificación de áreas de oportunidad en liderazgo, idiomas y herramientas tecnológicas.
- Reconocimiento del impacto positivo de los egresados en sus centros de trabajo.
- Disposición del sector productivo para continuar colaborando con la institución.

En consecuencia, se recomienda:

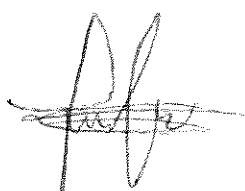
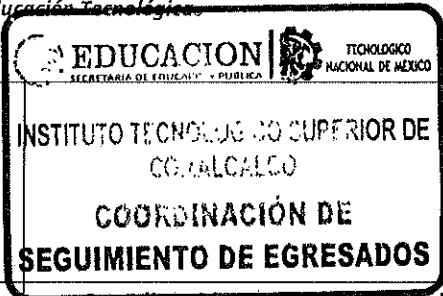
- Promover certificaciones alineadas a las necesidades detectadas.
- Fortalecer la formación en habilidades blandas y competencias digitales.
- Mantener la vinculación constante con empresas para retroalimentar los programas educativos.

4. ANEXOS

1. Encuesta de empleadores

<https://forms.gle/ZwSzYfmKU9mrkgV7>

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica

	
Juan Carlos Jiménez Jiménez	Coordinación de Seguimiento de egresados

C.C.P. Archivo.

Elaboró: Juan Carlos Jimenez Jimenez



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Carretera Vecinal Comalcalco-Paraíso km2, Ra. Occidente 3ra.
Sección Comalcalco, Tabasco; México. C.P. 86650 Tels. 933 334 9090
e-mail: tec@tecnm.mx <https://comalcalco.tecnm.mx/>

